

# オーエフジャーナル vol.4 2018年下半期

## ◆工場機械の改善及び設備投資

### ●本社8号機の制御盤新調

本社ドロ-8号機の制御盤を新調しました。また、配線工事を行い配線の整理が出来ました。



### ●看板を新調

今年、台風が非常に多く発生しました。台風24号により壊れてしまった大東工場の看板を新調しました。わが社のロゴも入り見やすくなりました。



### ●大東工場入り口の鉄板交換

道路と工場敷地間の段差埋めの鉄板を新しいものに交換しました。段差も減り、快適になりました。

### ●大東工場駐輪場拡大

駐輪場利用者が増えたため、駐輪場を拡大しました。全員の自転車とバイクを置くようになりました。

### ◆今後の予定

- ドロ-1号機 ジブクレーン設置

## 品質管理の展望

金型検査に向けての品管図面の作成を継続。現在、FB系以外の現行の製品については今年度中を目途に完成予定。但し、設計意図に対して公差外になるものも散見される為、ロール金型の変更も行う必要性有り。

次年度からは金型に対して製造現場との打ち合わせを行い、QC工程表を作成していく予定となっている。

## 製造現場の展望

●昨年入社した社員の職場も定着し作業にも慣れ、日々の成長が見られます。来年は、製造社員皆の力がより発揮できるよう、スキルアップを図り、職場の環境改善等も進めていきます。続けて各職場の世代交代と配置変えも行います。

●来年は、出勤数が多いため生産性を5%アップさせる事を目標とします。

## 2018年下半期クレーム件数

社内クレーム： 1件  
社外クレーム： 8件

## 2018年下半期の新型

型番	品名
12-373	プレートカバー(フォーミング)
11-277	開先FB 5×15(ドロ-)
05-137	ノンスリップ(ドロ-)
12-875	チェンバ部材 160巾(ドロ-)
12-531	1.5×21×19.5×5.75(ドロ-)
不明	ノンスリップフラットバー(ドロ-)

## 社員誕生日の食事会

ステーキに舌鼓を打ち、とても楽しい会食だったようです。来年こちらのレストラが閉店するので、今後は木曾路 大東店にて食事会を行います。そのため、ステーキからしゃぶしゃぶに変更になります。



## 九州優秀工場見学

工場見学のため九州への出張がありました。

- 期間：8月29～30日
- 出張先：8月29日 トヨタ自動車九州(株)  
8月30日 (株)ヨロズ大分  
日産自動車九州(株)
- 出張者：松田工場長、高島工場長、西田、三沢

他社工場を見学することによって、わが社にも活用できる知恵や工夫、改善のヒントがありました。また、他社の環境を知ることによってわが社の環境を再認識することができ、とても良い経験となりました。参加メンバー各々、レポートを提出していますので、興味がある方は是非、目を通してみてください。

## 忘年会 2018年12月7日 @庄や 住道店

忘年会兼、ロイさんの送別会を行い、盛りだくさんな内容となった忘年会。今年も様々な名シーンが生まれました。今回はそんな名シーンをダイジェストでお送り致します♪

### ●其の一 『大物景品は大東組が総なめ!』

ジャンケン大会で任天堂Switchをゲットした竹田さん、くじ引きで神戸牛1万円分を引き当てた松永さん。記者である私、三沢もマッサージ器をくじ引きで頂いてしまいました♪この調子で来年も波に乗っていきたいものです。



### ●其の二 『拝む門には福来る』

今年も健在！谷川課長のお賽銭タイム！若林さんはお賽銭の時、念入りに拝みに拝んだ結果…お賽銭争奪ジャンケンで見事優勝！谷川課長を拝むと御利益があるのでは…？



### ●其の三 『ロイさん本当にありがとうございました!』

4年間わが社と一緒に働いてくれたロイさんが、帰国のため退職してしまうことになりました。ロイさんの爽やかな笑顔はオーエフ工業の癒しになっていたはず。ベトナムに帰っても、オーエフ工業の事や私たちの事を忘れないで下さいね。本当に長い間ご苦労様でした！



今年も笑い声が絶えず、大いに盛り上がった忘年会。幹事を務めてくださった高島工場長、ありがとうございました。

## 社長から

今回は『生産性の向上』についてお話しします。わが社では年間売り上げと年間の材料使用量を元に生産性の確認を行っていますが、近年はその生産性が思わしくありません。今後は売り上げを向上、または維持させつつ生産性の向上を目標とし、業務を行っていかなくてはなりません。そのためにも日々の業務を、もう一度しっかり見つめ直し、改善点等を洗い出す必要があります。

売り上げを維持しつつ生産性の向上によって今よりも早く退社出来るようになれば、会社のランニングコストを下げる事にもつながります。それが実現できれば、減った残業費を従業員に他の手当として支給することができます。このように会社にとっても従業員にとってもメリットとなる環境を目指して行きましょう。まずは、職場環境や業務の改善に意識を持ち、取り組んでいきましょう。

## 新入社員

氏名：	レーチャーモンカー
所属：	本社事務
趣味：	旅行
抱負：	頑張ります！

来年の干支は亥です  
亥年生まれの方は…  
高浜常務 延川部長 松田工場長 中野係長の4名です。  
冷静さは保ちつつ、猪突猛進で突き進みましょう！

